



**Consultante / Coach
certifiée / Formatrice**

Formation

- Master 2 Management en stratégie et développement des organisations – Spé conduite du changement (IRUP Saint-Etienne)
- Certification de coaching professionnel (EFC)
- Licence professionnelle GRH – Formation pour adulte (Université d'Avignon)
- Analyse systémique Palo Alto
- Design de service : Ecole de design de Nantes

Expérience professionnelle

- Cabinet de conseil Rêvell' Action – Les Sables d'Olonne
- Tops consult – Nantes
- Communauté d'agglomération Valence Romans agglo et Ville de Valence

Compétences sectorielles et fonctionnelles

- Conduite du changement, pilotage de projets
- Diagnostics partagés
- Animations d'ateliers d'intelligence collective
- Accompagnement des cadres dans la transformation
- coaching individuel et collectifs
- Formation

RÈVELL'ACTION – Cabinet conseil – Les Sables d'Olonne

- Consultante, coach et formatrice en management éthique
 - Coaching dirigeant en management éthique – Créer sa politique managériale et sa marque employeur – Société PLASSON France. Paris
 - Formation en management éthique « Développer sa posture d'accompagnant » conseil de direction, collègue Jean-Yole, les Herbiers
 - Conseil en organisation et cohésion d'équipe : Diagnostic et préconisations Terragora Lodges, Les Epesses
 - Formation « Développer ses compétences de manager coach » : Directeur Terragora Lodges _ Les Epesses – Vendée
 - Diagnostic organisation et management éthique : Ludylab, Chambretau Vendée.
 - Coaching managérial et conseil en management éthique: 4 chefs d'établissements enseignement catholique de Vendée
 - Formation Formation « Mieux communiquer en milieu professionnel » pour les enseignants, Institut Moshe Ahrend, Paris

Communauté d'agglomération VALENCE ROMANS AGGLO – 2.000 agents

- DG et DRH / Conseiller interne en organisation mutualisation des services
 - Accompagnement du développement des dispositifs managériaux et de la conduite du changement – Création d'une culture managériale autour de la conduite du changement
 - Création d'un parcours de formation des encadrants en conduite de changement, en collaboration avec le CNFPT

Communauté d'Agglomération Valence Romans Sud Rhône-Alpes -750 agents

- DG et DRH / Chargée de mission Qualité et Méthodes
 - Appui managérial à la fusion de 4 collectivités territoriales et création d'un projet managérial

Communauté d'agglomération VALENCE AGGLO - 350 agents

- Direction Générale - Chef de projet « Projet d'administration »
 - Mise en place de méthodes de concertation avec les cadres et les agents

Thématiques de formation 2018 à 2021 :

- Formation « manager, développer sa posture de coach »
- S'adapter dans un contexte en pleine mutation, en terme de postures et de pratiques
 - Accompagner l'évolution des collaborateurs sous sa responsabilité
 - Mieux communiquer et rassurer ses équipes en période de changement
 - Développer un bien-être personnel pour mieux accompagner son équipe

Formation « Les fondamentaux du management

- Identifier son nouveau rôle et développer sa posture
- Réussir son positionnement
- Communiquer et donner du sens
- Savoir piloter son activité et déléguer
- Manager dans un contexte incertain

Formation « Mieux communiquer en milieu professionnel »

- Mieux s'écouter et mieux écouter.
- Citer les 4 étapes clés du processus de communication « bienveillante », expliquer leurs rôles respectifs.
- Reconnaître ses besoins et ceux de son interlocuteur.
- Adapter sa communication à la situation.

Formation : « Améliorer sa prise de parole en public »

- Apprendre les techniques de base d'une bonne oralité
- Comprendre ce qui se joue en situation de prise de parole

Formation "management du changement"

- Décrypter les enjeux et mécanismes du changement
- Décrypter ses résistances au changement et adapter sa posture (mieux se connaître pour accueillir les changements)
- Bénéficier des méthodes et outils pour conduire le changement
- Piloter et accompagner le changement